



Cees van den Berg is gepensioneerd, maar vindt het nog steeds leuk om een paar uurtjes in de week te werken in het magazijn. FOTO LEX VAN LIESHOUT, ANP

• Ruim honderdduizend mensen werken door, maar er is niets geregeld

Een cao voor gepensioneerden

Een primeur: een cao voor doorwerkers. Maar ook een cao die voor bijna niemand geldt. „Maar dat gaat veranderen.“

Jeroen den Bijker

Doorwerken als vutter of gepensioneerde: ruim honderdduizend mensen doen het al. Maar op het terrein van hun arbeidsvoorwaarden is in de cao's bitterweinig geregeld, vinden de Vereniging van Doorwerkgevers en de vakbond Landelijke Belangenvereniging (LBV). „Een verzekering bij ziekteverzuim of een algemene aansprakelijkheidsverzekering ontbreekt vaak“, zegt Ron van der Net, voorzitter van de werkgeversorganisatie. „Onbegrijpelijk. Want langer doorwerken is de trend en inzet van overheidsbeleid. De doorwerker

moet nu nog vaak zelf zijn arbeidsvoorwaarden regelen: zijn salaris maar ook de werkplek bijvoorbeeld. Dat is met deze cao rechtgetrokken met 'gewone' werknemers.“

Maar voor wie gaat deze cao met ingang van 1 januari 2008 gelden? Volgens de regels van Sociale Zaken alleen voor de leden van de afsluitende partijen. In dit geval dus niemand. Want de Werkgeversorganisatie voor Doorwerkers is jong. Het handelsregister van de Kamer van Koophandel meldt als oprichtingsdatum 11 oktober 2007. En aangesloten leden zijn er nog niet. Maar dat verandert snel, belooft Van der Net. „We zijn al een tijdje in gesprek met grote partijen, die serieuze interesse hebben in dit initiatief. U bent dichtbij een primeur. Binnen twee weken kan ik u melden wie die partijen zijn.“ Toetreding van het uitzendbureau Senior Werkt tot de werkgeversorganisatie ligt voor de hand.

Van der Net is algemeen directeur van dit uitzendbureau voor senioren.

Ook LBV is klein. Het is met ruim tienduizend leden een dwergje in vakbondsland, waar FNV al snel een miljoen leden heeft en CNV 350.000. „Maar we kennen de problemen van

gen: die geldt dan voor alle werknemers uit een bedrijfstak of bedrijf. Maar daarvoor hanteert Sociale Zaken wel een eis: minstens 60 procent van de werknemers in een sector moet werken bij werkgevers die de cao hebben ondertekend.

„Daar gaan we dus hard aan werken“, zegt Poot enthousiast.

Blijft de vraag waarom de Vereniging van Doorwerkgevers juist met de LBV in zee ging in plaats van met MHP, CNV of FNV. Is het omdat die veel meer zien in het aanpassen van bestaande cao's? Zo willen de bonden in de bouw doorwerken mogelijk maken door bestaande cao-afspraken gewoon door te trekken na het (pré)pensioen. Van der Net. „Wij hebben ze niet benaderd. Het moet dan op sector- of bedrijfstakniveau worden geregeld, wat heel lang duurt. LBV is gewoon innovatief en modern. Maar wie wil kan aansluiten.“

'Langer doorwerken is trend en inzet van overheidsbeleid'

doorwerkers goed: verschillende leden hebben hiermee te maken“, zegt Bastiaan Poot van de LBV. „Wij zijn hierover ook bij Tros Radar geweest, want FNV en CNV zijn op dit terrein niet actief.“ Poot wil zich nu inzetten om de cao zo snel mogelijk algemeen verbindend verklaard te krij-