



Senior **W**erkt

DuurzaamWerknemen[®]

*Gewogen belangen van
doorwerkers*



Senior **W**erkt

Kerncompetenties Werknemers / Doorwerkers

- Deskundig
- Flexibel
- Gemotiveerd
- Klantgericht (intern en extern)





Senior **W**erkt

Motivatie

“Het belangrijkste in het leven is plezier te hebben in
wat je doet.

Want alleen zo kun je er goed in zijn”

Citaat Donald Trump





Senior **W**erkt

Strategische HRM-dimensie van DuurzaamWerknemen® (1)

Werknemers langer gemotiveerd, gezond, flexibel,
klantgericht en dus deskundig laten (door)werken met
toegevoegde waarde voor:

- Werknemer (*People*)
- Bedrijf (*Profit*)
- Samenleving (*Planet*)



Senior **W**erkt

Strategische HRM-dimensie van DuurzaamWerknemen® (2)

- Paritair belang werkgever-werknemer
- Geëmancipeerde werknemer bepaalt (mede) de leeftijd van stoppen met werken
- Geen afbakening in leeftijd van stoppen met werken



Senior **W**erkt

Noodzaak doorwerken (1)

SER-advies (17 maart 2007) :

Economische én maatschappelijke
noodzaak

- Opvangen structurele tekorten op arbeidsmarkt
- Financiering huidig niveau collectieve voorzieningen





Noodzaak doorwerken (2)

Advies Commissie Arbeidsparticipatie (“Commissie Bakker”) 16 juni 2008:

- Nieuwe norm: aan het werk blijven tot 65 jaar
- AOW- en pensioenleeftijd geleidelijk verhogen na 2016 tot 67 jaar in 2040
- Vanaf 2011 AOW geleidelijk fiscaliseren
 - uitzonderingen: geboren voor 1946
 - doel: behoud verzorgingsstaat
- Doorwerken na 65 jaar/pensioen is nodig
- Maak langer doorwerken financieel aantrekkelijk door:
 - doorwerkbonus: substantiële verhoging ouderenkorting
 - hogere premievrijstelling voor werkgevers



Senior **W**erkt

Beleidsprogramma Kabinet juni 2007

Opvolging SER-advies:

- (Financieel) stimuleren ouderen langer actief te laten zijn op arbeidsmarkt tot 65 jaar
- Stimuleren leeftijdsbewust beleid
- Terugdringen (langdurige) werkloosheid 45-plussers
- Aanmoedigen arbeidsdeelname 65-plus
- Arbeidsparticipatie verhogen van 70% (thans) naar 80% in 2016





Senior **W**erkt

Sociaal Cultureel Planbureau (1)

- Beroepsbevolking neemt af
- Maatschappelijk debat over solidariteit tussen generaties





Senior **W**erkt

Sociaal Cultureel Planbureau (2)

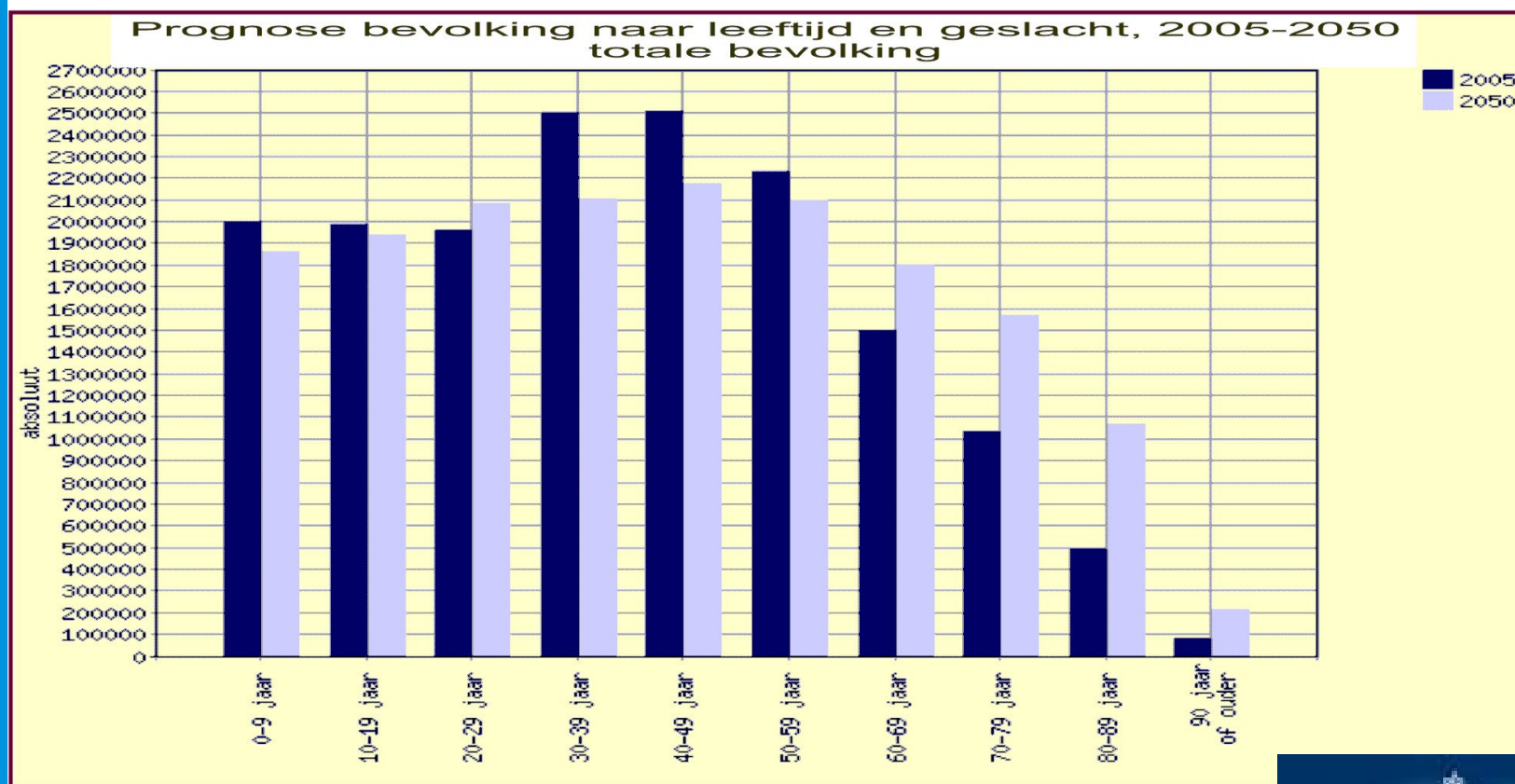
Advies aan Kabinet:

Uitbreiding solidariteit door verhoging
arbeidsparticipatie door 15-65 jaar en
door
65-plussers



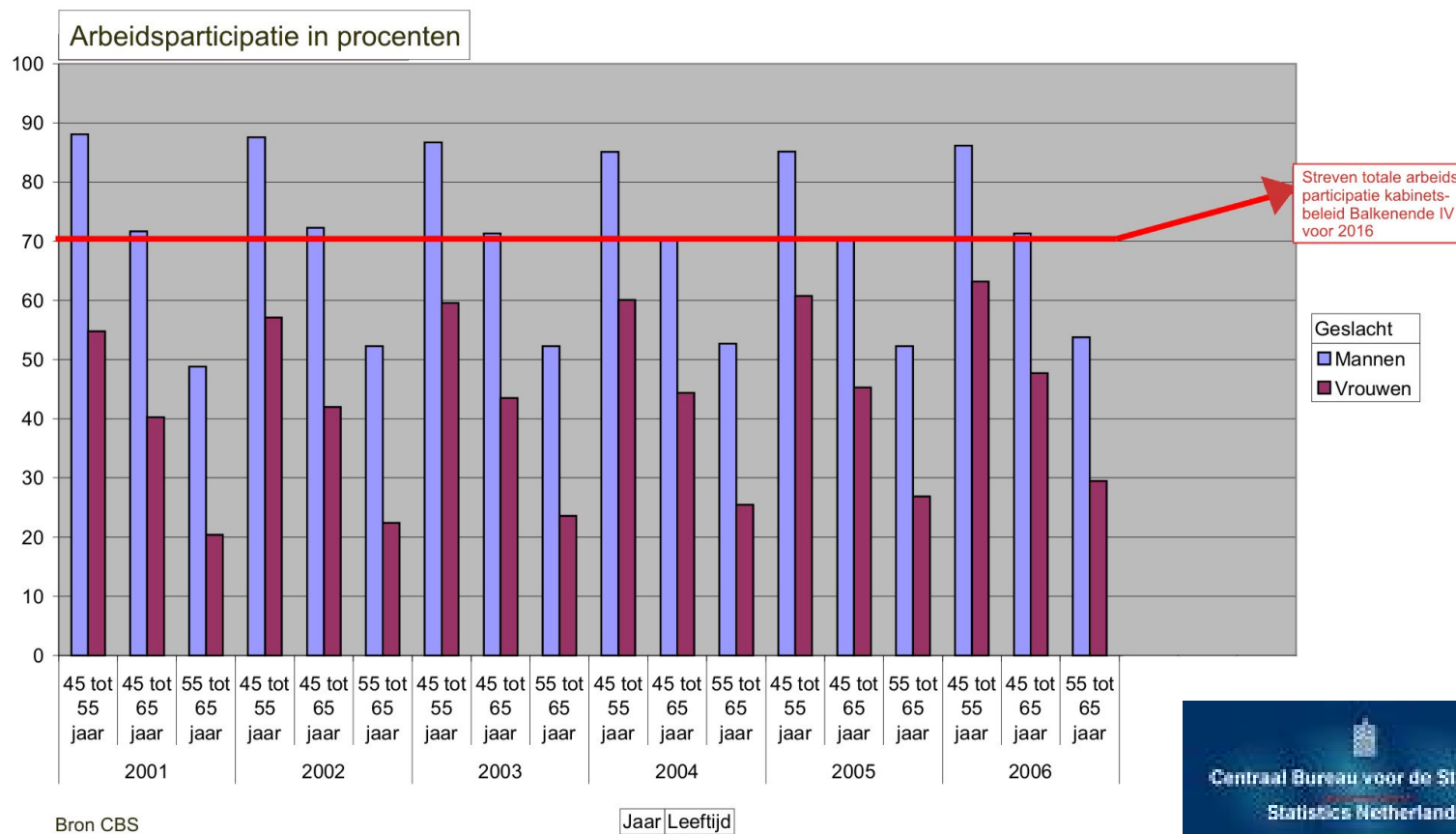


Prognose bevolking tot 2050





Arbeidsparticipatie



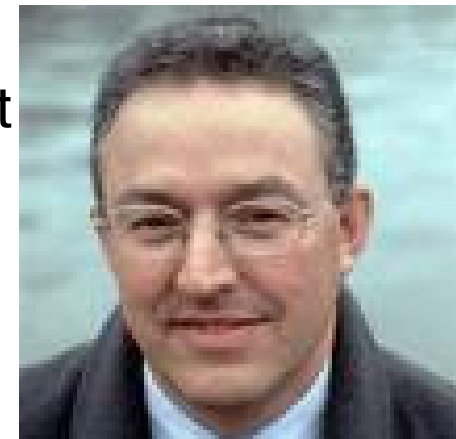


Senior **W**erkt

Belemmeringen voor doorwerken

Staatssecretaris Aboutaleb aan Tweede Kamer
(23 juni 2007):

- Stoppen arbeidsverhouding op 65 jaar is te veel automatisme
- Ruim voor 65ste jaar werkgever en werknemer stil laten staan bij :
 - mogelijkheid voortzetten arbeidsverhouding na 65ste jaar
 - voortzetten arbeidsverhouding onder andere voorwaarden/ contract meer op maat





Kabinetsmaatregelen 2009 (1)

Meer ouderen aan de slag krijgen en houden door:

- Werkgevers die 50 plussers aannemen 3 jaar lang korting geven van 6500 Euro op WW- en arbeidsongeschiktheidspremie
- Werkgevers die werknemers van 62 jaar of ouder in dienst houden 3 jaar 2750 Euro premiekorting per jaar te geven en vanaf 2013 6500 Euro per jaar
- Kabinet overweegt tijdelijk “no risk polis” in te voeren die werkgevers tegemoet komt in kosten loondoorbetaling bij ziekte, wanneer zij WW'ers van 55 jaar en ouder in dienst nemen



Kabinetsmaatregelen 2009 (2)

- Doorwerkbonus (=belastingvoordeel) voor doorwerker na 62 jaar. Geldt ook voor doorwerken na 65 jaar. Per gewerkt jaar krijgen betrokkenen een belastingvoordeel. De hoogte varieert met inkomen en leeftijd, en bedraagt maximaal 4591 Euro
- Werknemers die na hun 65ste willen doorwerken, kunnen hun AOW (maximaal vijf jaar) later laten ingaan. Zij ontvangen een hogere AOW-uitkering. Mensen kunnen AOW ook gedeeltelijk ontvangen



Senior **W**erkt

Voorwaarden voor doorwerken

Stichting Senior Werkt:

- Pregepensioneerden en gepensioneerden
- Emancipatie/ acceptatie oudere werknemer als volwaardig
- Optie van doorwerken serieus overwegen door (oudere) werknemer
- Keuzemogelijkheid doorwerken betrekken bij levensfasegericht HRM-beleid en informatieverstopping bij pensioenontslag



Senior **W**erkt

Kenmerken acceptatie doorwerken

Stichting Senior Werk:

- *Respectering* Doorwerker
- *Markering* verworven (pre)pensioenrechten
- Beschikbaarheid *stimuleringsinstrumenten* bij het bedrijf
- *Differentiatie*: op Doorwerker afgestemde specifieke arbeidsvoorwaarden



Senior **W**erkt

SER-advies Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De Winst van Waarden (*People, Profit, Planet*):

- MVO ontwikkelt zich van onderop
- Door bedrijven en maatschappelijke organisaties
- Faciliterende rol door overheid

Kabinet kan zich vinden in SER-advies:

“Belangrijk thema voor People is investeren in werknemers door sociaal ondernemingsbeleid”





Senior **W**erkt

Stichting Senior Werkt

Initiatief van Senior Uitzendbureau; als onafhankelijke Stichting gericht op bevorderen

DuurzaamWerknemen®:

- Stimuleren langer doorwerken/ verhogen arbeidsparticipatie oudere werknemers
- Stimuleren levensfasegericht HRM-beleid
- Beschikbaar stellen van kennis/onderzoek m.b.t. doorwerken
- Ondersteuning bij opstellen, uitvoeren en faciliteren van doorwerkbeleid binnen bedrijven

Leidend tot kostenbeheersing vergrijzing



Senior **W**erkt

Visie Stichting Senior Werkt (1)

Voordelen voor werkgever van
DuurzaamWerknemen®:

- Voorziet in krapte op arbeidsmarkt
- Kennisoverdracht aan jongere generatie



Senior **W**erkt

Visie Stichting Senior Werkt (2)

Voordelen voor werkgever van
DuurzaamWerknemen® (vervolg)

- Lagere loonkosten als gevolg van inschaling als doorwerker, onder erkenning van gerealiseerde (pre)pensioenrechten
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen:
- Realiseren van maatschappelijke doelstelling in casu inschakeling oudere werknemers > bijdrage aan sociaal voorzieningenniveau voor jongere generatie



Senior **W**erkt

Visie Stichting Senior Werkt (3)

Voordelen voor (oudere) werknemer:

- Acceptatie senioren als volwaardige werknemer met toegevoegde waarde (behoud expertise/kennisoverdracht)
- Extra/additionele inkomsten, conform doorwerkbeleid
- Actief (blijven) deelnemen aan maatschappelijk verkeer
- Minder (statistisch) ziekte-uitval
- Bijdrage aan solidariteitsverdeling over jongere en oudere generatie m.b.t. financiering sociaal stelsel



Senior **W**erkt

Visie Stichting Senior Werkt (4)

- Kabinet dient specifiek stimuleringsbeleid te voeren om verhoging arbeidsparticipatie door oudere werknemers aantrekkelijker te maken voor werkgevers én werknemers
- DuurzaamWerknemen® op de werkvloer vormgeven (conform SER-advies Winst van waarden)
- Doorwerken door pregepensioneerden en andere 55-plussers is het belangrijke voorportaal voor doorwerken na 65 jaar



Senior **W**erkt

Branchespecifiek/bedrijfsgericht doorwerkbeleid

- CAO's verruimen; richten zich thans te eenzijdig op ontzietmaatregelen, rechtsbescherming oudere werknemers en pensioenaanspraken
- Achterhaalde visie bij werkgevers en vakbonden: deelname aan arbeidsproces na (pre)pensioen is géén optie



Senior **W**erkt

Visie Stichting Senior Werkt (5)

Doorwerkbeleid regelen door:

- CAO verruimen, inclusief doorwerkers óf
- Aparte collectieve doorwerkregeling (=erkenning eigensoortige positie doorwerker)

Doorwerkers kunnen na pensioenontslag in dienst treden bij een doorwerkgever >outsourcen aan werkgever.



Senior **W**erkt

CAO en Doorwerken

Stichting Senior Werkt adviseert bij:

- Opzetten van collectieve arbeidsvoorwaarden voor doorwerkers
- Operationeel maken van uitvoeringsorganisatie, waar doorwerkers in dienst treden (outsourcen)



Senior **W**erkt

Instrumenten Stichting Senior Werkt

- Wetenschappelijk onderzoek/ expertisecentrum
- Productontwikkeling
 - In pilots
 - Best Practices
 - Inbreng door bij pilots betrokken bedrijven (incl. Senior Uitzendbureau en De Doorwerkgever)
- Productafname door begunstigers en commerciële partijen



Senior **W**erkt

Producten Stichting Senior Werkt

- DOiO: Diagnose ouderen in de organisatie
- Levensfasegericht HRM-beleid
- Opleiden
- Cursus levensfase Doorwerken
- Risico-analyse
- Advies CAO Doorwerken